

**Pablo M. Ballesteros / Madrid**

La dirección de la fábrica de **Opel Figueruelas** (Zaragoza) ha anunciado al **Comité de Empresa** que **no hará contratos relevo**

, a partir del 1 de enero de 2018, ante la falta de acuerdo por el convenio colectivo, según fuentes de la negociación consultadas por *La Tribuna de Automoción*



Estas fuentes han señalado que **la decisión afectará a 417 operarios veteranos**, nacidos en 1957, que tendrían que ser relevados el próximo ejercicio al **cumplir 61 años**

. En la actualidad, y hasta el 31 de diciembre, hay un acuerdo por el cual los empleados que alcanzan esta edad tienen que

**trabajar un 15%**

y a cambio entra

**un indefinido que cubre el 85% restante**

No obstante, la dirección y sindicatos se habían emplazado para **mantenerlo un años más, durante 2018**, aunque aún tenían que negociar si el relevo se producía al 75% o al 85%, lo que implicaba la entrada de un relevista temporal o indefinido. Esto debería concretarse en la

### **negociación del nuevo marco laboral**

que está teniendo lugar en estos momentos y que, tras 13 reuniones, sigue enquistada. En un nuevo encuentro, celebrado hoy, l

a compañía ha explicado a la representación laboral que,

### **ante la falta de seguridad**

a la hora de conocer los proyectos industriales futuros, no puede realizar más contratos relevo.

Además, también ha anunciado que **no renovará a los operarios eventuales que están en la línea 2**

(la del **Corsa**) con motivo de la caída productiva

prevista para el próximo ejercicio. Aunque hay

### **unos 170 contratos**

que finalizan próximamente en esta cadena, fuentes del sector comentan que podría afectar a unos 100 empleados que se desligarían de la factoría.

La dirección también ha planteado que, una vez que pasó el **15 de diciembre** que era la **fecha límite fijada por la empresa**

, ya no tienen prisa. El único avance que se vislumbra es que Opel ha retirado la propuesta de reducir el salario el 6% y propone una

### **congelación salarial**

para la duración del convenio, es decir, durante los próximos cinco años. Todas estas conversaciones se producen bajo el anuncio realizado por Opel de que

[podría reducir la plantilla de las fábricas europeas hasta en 1.500 efectivos](#)

en función de la reestructuración que se haga de la marca.