

Alberto Gutiérrez Molinero/ Madrid

El **Grupo Sindical Independiente (GSI)** de la fábrica de **Suzuki** en **Gijón** ha acordado no impugnar el **ERE** firmado por la **empresa** y el **Comité** tras la última **asamblea** que celebró el sindicato. Según fuentes sindicales, 40 de los 48 **trabajadores** presentes en dicha asamblea rechazaron la posibilidad de presentar la **denuncia** como bloque.



Representantes de **UGT** y **CC.OO**, que sí apoyaron el acuerdo de **ERE** firmado con la empresa, se han mostrado “aliviados” por esta decisión ya que, de haberse **denunciado**, la situación hubiera sido de “incertidumbre total”.

GSI ha querido dejar claro que queda abierta la posibilidad a que sean **trabajadores** a título particular los que demanden a la empresa.

La **asamblea** de **GSI** se celebró después de que se anunciara que el **sindicato** tenía la intención de llevar el acuerdo de

ERE

ante los

tribunales

sin el consentimiento de los propios afiliados, según aseguran

fuentes sindicales

.

Informe ante trabajo

Según asegura esta misma **fuerate**, también sin que los propios miembros de la **organización** estuvieran informados,

GSI

entregó un informe a la

Dirección General de Trabajo

del

Principado de Asturias

pidiendo que se revisara el caso. En dicho informe se hablaba de “

coacciones

a los

trabajadores

por parte de algunos miembros del

Comité

, con nombres y apellidos”. Además, se aseguraba que la

documentación

presentada por la empresa no se había hecho conforme a la

ley

ni en tiempo ni en forma.

Por su parte, **UGT** y **CC.OO** elaboraron su propio **informe** a modo de réplica para que **Trabaj**
o

podiera evaluar todos los puntos de vista. La semana pasada, este organismo llevó a cabo una

inspección

en la

fábrica

y reunió al

Comité de Empresa

para conocer de primera mano los hechos. Aún no ha tomado ninguna determinación al respecto, aunque fuentes del

Comité

aseguran que no dará la razón al informe de

GSI

.